



A FORÇA DO COOPERATIVISMO AGO 2023 - UNIÃO E TRANSPARÊNCIA!

A cooperativa se preocupa em informar seus cooperados sobre todas as suas ações, projetos, resultados e desafios. A transparência é fundamental para a construção de uma relação de confiança entre a cooperativa e seus cooperados, o que gera mais engajamento e participação na tomada de decisões.



COMITÊ EDUCATIVO COOPERVAP SE REÚNE E DISCUTE PAUTAS DIVERSAS

Aconteceu mais uma reunião do Comitê Educativo. Estes encontros são muito importantes, promovem a integração entre os cooperados.

PÁGINA 07



SE LIGA NAS DICAS DO JURÍDICO

Esse tipo de benefício pago pela Previdência Social, por meio do INSS, é concedido às trabalhadoras rurais que exercem suas atividades diárias de forma individual ou com a família.

PÁGINA 11



HOMENAGEM À DIRETORIA



Prezados cooperados,
Durante muitos anos a Coopervap, por meio dos seus associados, almejou uma diretoria proativa em projetos e, ao mesmo tempo, engajada 24 horas por dia com os cooperados. Com Valdir e Altino à frente da Coopervap isso se tornou realidade.

Um novo ciclo!

Esta diretoria proporcionou a todos os envolvidos diretamente e também a sociedade em geral, uma nova visão da Coopervap. Foram centenas de obras em todas as áreas da empresa e o mais importante, a maturidade dos associados e gestores comprometidos com a cooperativa e seus envolvidos.

Após essas mudanças, a Coopervap jamais será a mesma, os avanços dos últimos anos na gestão dos processos estão formatados, agora sim, após dezenas de seminários, cursos, dia de campo, reuniões demoradas e muito, muito cansaço, vamos "colher os frutos" desses dois visionários na gestão da Coopervap, o tempero perfeito, equilíbrio e sensatez em todos os momentos.

A empresa segue firme, produzindo alimentos e serviços com responsabilidade social, amor pelo ser humano e a natureza.

Altino José Severino Silva, nosso vice-presidente, optou por deixar a diretoria para dedicar aos projetos pessoais e à família. Nesta edição, queremos externar nossos agradecimentos a este profissional que, com muito zelo, dedicou todo seu esforço, uma missão visionária para o crescimento da cooperativa, juntamente com o presidente Valdir. Altino, muito organizado, visão futurista, jamais será esquecido.

Valdir Rodrigues de Oliveira, presidente corajoso, enfrentou desafios imensuráveis. A transparência sempre será sua marca, diante tantas adversidades dos últimos anos, tanto ao nível nacional, quanto internacional, foi o responsável por impulsionar colaboradores e associados nos momentos inusitados, em que, por exemplo, quase tudo parou, menos a Coopervap.

Parabéns aos diretores da Coopervap 2020/2023.

Geraldo do Carmo Filho
Departamento de Marketing.

CONSELHOS COOPERVAP

ADMINISTRAÇÃO



VALDIR R. DE OLIVEIRA
Diretor Presidente



ALTINO JOSÉ S. SILVA
Vice-Presidente



EVANDRO JOSÉ CAIXETA
Conselheiro Administrativo



ÍCARO B. BOTELHO
Conselheiro Administrativo



LIONEL O. DOS SANTOS
Conselheiro Administrativo



SILVIO DE SÁ G. JÚNIOR
Conselheiro Administrativo



ADILSON R. FRANCO
Conselheiro Administrativo



IDELFONSO F. NETO
Conselheiro Administrativo

FISCAL - GESTÃO 2022



CLÁUDIO M. DE ALMEIDA
Conselheiro Fiscal



DAVI DOS SANTOS FREITAS
Conselheiro Fiscal



GERALDO P. B. FILHO
Conselheiro Fiscal



DILERMANDO R. CARVALHO
Conselheiro Fiscal



JEANETE A. DUARTE
Conselheiro Fiscal



JOÃO ALVES P. NETO
Conselheiro Fiscal

EXPEDIENTE

FOTOS/REPORTAGENS/REDAÇÃO/EDIÇÃO
- América Cursos e Serviços Ltda.
(38) 99962-2322
- Departamento de Comunicação e Marketing

PROJETO GRÁFICO
- Departamento de Comunicação e Marketing
- comunicacao@coopervap.com.br

JORNALISTA RESPONSÁVEL
- Geraldo do Carmo Filho | DRT18540/MG
geraldojr@coopervap.com.br
(38) 99871-5924

IMPRESSÃO
- Speed Editora Gráfica - (61) 3336-1001
speedgraficadf@gmail.com

Resolução 03/2023 Comitê de Eleição da Coopervap



RESOLUÇÃO Nº 03/2023 DO COMITÊ DE ELEIÇÃO DA COOPERVAP

O Comitê de Eleição da COOPERVAP, constituído para promover e executar eleição que acontecerá na Assembleia Geral Ordinária e realizar-se em 27 de março de 2023, em uso de suas atribuições, resolve publicar as datas que constarão no plano em questão:

CONSELHO ADMINISTRAÇÃO ONIPVA ÚNICA – “ONIPVA TRANSPARÊNCIA E TRABALHO”

Diretoria Executiva:
Presidente: Valdir Rodrigues de Oliveira
Vice-Presidente: Livaldo Oliveira dos Santos

Executivo:
Isaac Bruchado Bastos
Edeliano Ferreira Neto
Hosana Ulisses Peres
Paulo Roberto de Moraes Filho
Elaine Aparecida Ribeiro da Silva

Supervisor:
Renato Cesar Pinho Tabela
Márcos Rogério Miranda

Conselho Fiscal:

Executivo:
Hugo Neto Siqueira
Davi dos Santos Vieira
Olexandro Reis Carralho

Supervisor:
Eduardo Viana Carcho
Paulo Roberto Alves Pereira
Maurício Moreira dos Santos

Paracatu-MG, 07 de março de 2023

P/COMITÊ DE ELEIÇÃO DA COOPERVAP

Antônio Carlos Faria
Antônio Carlos Faria
Coordenador

Sérgio Sérgio Jurek
Sérgio Sérgio Jurek
Secretário

Joseph Alencar Neves
Joseph Alencar Neves

Livaldo Oliveira dos Santos
Livaldo Oliveira dos Santos
Antonio Cesar de Faria Pereira

📧 coopervap@coopervap.com.br
☎️ (35) 3678-8000
📍 Rua Bernardino Cabocanga, 180 - Centro, Paracatu-MG - CEP: 38600-190



Edital de convocação AGO2023



EDITAL DE CONVOCAÇÃO

COOPERATIVA AGROPECUÁRIA DO VALE DO PARACATU LTDA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

O Presidente da COOPERATIVA AGROPECUÁRIA DO VALE DO PARACATU LTDA, no uso das atribuições que lhe confere o art. 20 do Estatuto Social, convoca os associados, para se reunirem em Assembleia Geral Ordinária, a realizar-se no Parque de Exposições, no dia **27 de março de 2023, às 8:00 horas**, com a presença de 2/3 (dois terços) dos associados, em primeira convocação, às **9:00 horas**, com a presença de metade mais um dos associados em segunda convocação, ou às **10:00 horas**, com a presença de no mínimo 10 (dez) associados em terceira convocação, para deliberar sobre as seguintes matérias:

ORDEM DO DIA:

- I- Prestação das contas dos órgãos de administração, acompanhada de parecer do Conselho Fiscal, compreendendo:
 - a) relatório de gestão;
 - b) balanço;
 - c) demonstrativo das sobras apuradas ou das perdas decorrentes da insuficiência das contribuições para cobertura das despesas da sociedade;
 - d) pareceres da Auditoria Independente e do Conselho Fiscal;
 - e) plano anual de atividades da COOPERVAP.
- II- Destinação das sobras apuradas ou menos das perdas, definindo-se, no primeiro caso, as parcelas para os fundos obrigatórios.
- III- Eleição, reeleição ou destinação, quando for o caso, dos componentes dos Conselhos de Administração e do Conselho Fiscal.
- IV- Fixação do valor dos honorários para os diretores executivos, de acordo com as funções de Presidente e Vice-Presidente, bem como da cédula de presença para os demais membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, pelo comparecimento aos trabalhos durante o mês.
- V- Qualquer assunto de interesse do quadro social, excluídos os arrolados no artigo 31 deste Estatuto.

Para os efeitos legais e estatutários, declara-se que o número de associados, nesta data é de 1.748 associados.

Paracatu-MG, 24 de fevereiro de 2023.

Valdir Rodrigues de Oliveira
Valdir Rodrigues de Oliveira
Diretor Presidente

📧 coopervap@coopervap.com.br
☎️ (35) 3678-8000
📍 Rua Bernardino Cabocanga, 180 - Centro, Paracatu-MG - CEP: 38600-190



Edital de convocação Pré-Assembleias 2023



Edital de Convocação

O Conselho de Administração da Cooperativa Agropecuária do Vale do Paracatu Ltda, no uso de suas atribuições estatutárias, no que lhe confere o art. 33 do Estatuto Social, faz saber que estão convocadas as seguintes Reuniões Preparatórias (Pré - Assembleias) à Assembleia Geral Ordinária de 27/03/2023.

DATA	DIA	HOR.	COMUNIDADES	LOCAL
20/03/2023	Segunda	13:00	Comitê Educativa	Sala Reuniões da Coopervap
23/03/2023	Terça-Feira	9:00	Nolasco, Soares, RA, Jamboro, Santa Bárbara	Associação Nolasco
23/03/2023	Terça-Feira	14:00	Herbet de Souza, Nova Lagoa Rica, Tiro e Quebra, Aracaju e Bela Vale	Associação Herbet de Souza
22/03/2023	Quarta-Feira	14:00	Ribeirão, Carapinas, Caribó, Chapada, Divinópolis, Sobero, Machadinho e Paimóci	Associação do Ribeirão

Para deliberarem sobre a seguinte:

- ORDEM DO DIA
- I- Apresentação dos resultados do exercício;
 - II- Apresentação do plano de atividades anuais;
 - III- Outros assuntos de interesse da sociedade;
 - IV- Coleta de sugestões administrativas dos cooperantes;

Paracatu (MG), 02 de março de 2023.

Valdir Rodrigues de Oliveira
Valdir Rodrigues de Oliveira

📧 coopervap@coopervap.com.br
☎️ (35) 3678-8000
📍 Rua Bernardino Cabocanga, 180 - Centro, Paracatu-MG - CEP: 38600-190



Ranking de produtividade - Fevereiro/2023

Confira quem são os 100 maiores produtores

CLASS.	ASSOCIADO	VOLUME	CLASS.	ASSOCIADO	VOLUME
1	LUIZ ANTONIO OLIVEIRA CAMPOS	129.304	51	LINDOMAR LUIZ PEREIRA	15.210
2	VALTUNIR JOSE PEREIRA	122.645	52	JOAO BATISTA NACARATE	15.188
3	EVANDRO JOSE CAIXETA	109.488	53	WALDIR MUNDIM RAMOS	15.148
4	LUIZ ANTONIO RIBEIRO ALVES	100.094	54	SUELI DE MENEZES CAMPOS	15.071
5	MARCELO MACHADO RIBEIRO	97.588	55	VILMAR DE SOUZA REIS	15.040
6	DARIO JOSE JACINTO	57.321	56	RONALDO JOSE DE SOUSA	14.849
7	CARLOS ALBERTO PEREIRA DE SOUZA	55.529	57	VICENTE DE PAULO HORTA	14.753
8	DILSON BARBOSA DE BRITO	55.525	58	JOSE MARCOS PEREIRA BATISTA	14.607
9	RICARDO ADJUTO WACHSMUTH	53.611	59	TARLEI ANDRE COSTA DE MELO	14.444
10	MARILIA FERNANDES DE ARAUJO	46.136	60	CLAUDIO DOS REIS SOUTO	14.392
11	ANTONIO GOMES DANTAS	43.100	61	RAYMUNDO THEODORO DA COSTA	14.359
12	FAUSTO BOTELHO	37.831	62	VASCO PRACA FILHO	14.281
13	LEANDRO FERNANDES CAIXETA TIBURCIO	35.150	63	CELSO BERNARDINO DE BARROS	14.211
14	OSVALDO DE SOUZA RIBEIRO	33.243	64	MATIAS ALVES DA SILVA	14.204
15	ERMES JOSE PINHEIRO	32.816	65	ILSON TEIXEIRA BARBOSA	13.880
16	ARUALDO DOS SANTOS DE SOUZA	30.754	66	GILBERTO TEIXEIRA PINTO	13.834
17	JEOVA PEREIRA DE OLIVEIRA	29.947	67	ISMAEL ADAO TEIXEIRA SOUZA	13.805
18	GUSTAVO MENDES VASCONCELOS	29.792	68	ANTONIO CESAR DE MELO	13.604
19	ANIR FRANCISCO ANDRE CORREA	28.686	69	HUGO SANTINI	13.581
20	ADELSON HONORIO DA SILVA	26.781	70	FABRICIO PEREIRA DE ALMEIDA	13.449
21	JADER FARIA DE OLIVEIRA	26.743	71	CARLOS JOSE BORGES	13.432
22	VALDIR RODRIGUES DE OLIVEIRA	26.619	72	ANA MARTA GONCALVES DE SOUSA	13.320
23	MARCELO CAIXETA ROCHA	24.490	73	IDELFONSO FERREIRA NETO	13.272
24	JEOVA MARTINS MUNIZ	23.926	74	EURIPEDES MONTEIRO DOS SANTOS	13.259
25	SILVIO DE SA GUIMARAES JUNIOR	23.348	75	GERALDO MAGELA PEREIRA XAVIER	13.130
26	CLEMILDO ALVES FERREIRA	23.341	76	VALMIRA JOSE DE ASSUNCAO	12.877
27	RENATO ANTONIO ALMEIDA FERREIRA	23.298	77	RODRIGO SOUTO DE ANDRADE	12.646
28	MARIA BETANIA DA ROCHA	20.745	78	MESSIAS SOUZA DE OLIVEIRA	12.350
29	SERGIO ROBERTO FRAGUAS	19.849	79	EDMILSON SANTANA	12.311
30	MAURO LUIZ DE OLIVEIRA	19.530	80	CELSO MACHADO DE OLIVEIRA	12.194
31	EDSON MACHADO GUIMARAES	19.528	81	RONALDO JOSE DE ASSUNCAO	12.164
32	ANTONIO CESAR TAVEIRA NEIVA	19.027	82	ALESSANDRO DINIZ CAMPOS	11.950
33	THIJS KLAAS HOF	18.972	83	GERALDO MAGELA CAMPOS DE ABREU	11.905
34	ELCIO BRAZ GONZAGA DE JESUS	18.330	84	PAULO CESAR ECA AVELINO	11.858
35	MARTA PEREIRA DE ALMEIDA BRITO	18.131	85	JOAO BATISTA DA SILVA II	11.813
36	MOACIR CAIXETA DE BARROS	17.785	86	ELTON LIMA SIQUEIRA	11.703
37	JOSE ROBERTO FERREIRA DA SILVA	17.736	87	GERALDO SEVERINO PINHEIRO	11.513
38	KENIA ALVES VIANA	17.245	88	MARCOS REGENIS JOSE DE SOUSA	11.510
39	DAVI DOS SANTOS FREITAS	16.376	89	VANILSON JOSE RODRIGUES	11.429
40	JOVAIR PEREIRA XAVIER	16.154	90	CLEBES GERALDO DA CUNHA	11.343
41	FABIANO NEIVA FERNANDES	16.052	91	WESLEY ALMEIDA E SILVA	11.337
42	ALAN GODINHO ALVES	15.967	92	ALBINO JOSE BUENO	11.314
43	OROMAR JOSE NOVATO	15.938	93	EDIVAR PACHECO DE ANDRADE	11.190
44	ITAMAR BATISTA MOTA	15.577	94	ATAIDES ALEXANDRE BARBOSA	11.070
45	MARCOS ANTONIO VARGAS	15.505	95	PAULO SOARES DA SILVA	10.981
46	ZACARIAS RODRIGUES DOS SANTOS	15.473	96	SEBASTIAO MARTINS DE ABREU	10.903
47	ELZA MOREIRA DA SILVA	15.429	97	JULIO AUGUSTO DOMINGUES RODRIGUES	10.763
48	JARLEM PROCÓPIO DOS SANTOS	15.388	98	JAN MOED	10.738
49	ANTONIO RUFINO DE OLIVEIRA	15.291	99	ANDERSON ARAUJO FERREIRA	10.642
50	ANTONIO MARTINS DE MELO	15.249	100	DIEGO ARANTES VILARINHO	10.517

Análise Laboratorial - Fevereiro/2023

Contagem de Bactérias Totais (CBT) (Máximo de 300.000 UFC/ mL de leite)

CLASS.	ASSOCIADO	CBT/1000
1	ELSON DE SOUZA MARINHO	1
2	JOANITA COELHO DE CARVALHO	2
3	JOSE GOMES NASCIMENTO	2
4	ROMILDO TEIXEIRA ALVES	2
5	WILTON ALVES COELHO	2
6	ADAO MARTINS DE MELO	3
7	DIELSON GOMES SOUZA	3
8	IBAN MONTEIRO CARVALHO	3
9	CIBLANDO CAETANO DA COSTA	3
10	SILMA MARIA VELOSO	3
11	CARLOS BARBOSA BORGES	4
12	LADIA ROSA NEIVA	4
13	JEOVA ALBERNAZ NEIVA	4
14	IRIVALDO ANTONIO GARCIA	4
15	NEY ALVES DOS REIS	4
16	PAULICIA ALVES TORRES SILVA	4
17	ADILSON LOPES DOS SANTOS	5
18	AFONSO DE JESUS BARBOSA DE BRITO	5
19	JOSE JUSTO DE LIMA	5
20	MARIA DA CONCEICAO LOPES SAMINEZ SILVA	5
21	SANDALO ANUNCIACAO DINIZ CARVALHO	5
22	ZILDA SILVA OLIVEIRA	5
23	ALEXANDRO JESUS CALDAS	6
24	DENEZ TAVARES DA SILVA	6
25	EDIVALDO PEREIRA DOS SANTOS	6
26	JOSE BUSTOQUILHO DE OLIVEIRA	6
27	JOSE HUMBERTO GOMES DOS SANTOS	6
28	MARTA PEREIRA DE ALMEIDA BRITO	6
29	MIRILDO PEDRO ENEMAS DE SOUSA	6
30	PAULO ROBERTO JESUS CALDAS	6
31	IRVALINO ALVES DA SILVA	6
32	RODRIGO OLIVEIRA DA SILVA	6

Contagem de Células Somáticas (CCS) (Máximo de 500.000/ mL de leite)

CLASS.	ASSOCIADO	CCS/1000
1	ELSON DE SOUZA MARINHO	11
2	ABIGAIL ANITA NOVELINO ARAUJO	33
3	GILVAN ROSA MOREIRA	39
4	IBIRO JOAQUIM DE OLIVEIRA	59
5	APARECIDO PAULO CALIXTO	94
6	ADAO MARTINS DE MELO	63
7	IVAN PEREIRA DA SILVA	65
8	JOSE EDIGARD PEREIRA DA SILVA - ESPOLIO	65
9	OSVALDO TORREZANI	72
10	GERALDO DA ROCHA	76
11	JOSE JUSTO DE LIMA	78
12	IMIBE FERREIRA FIGUEIREDO	80
13	LIDIA EDMUNDA PINHEIRO LUZ MELO	82
14	WILSON MONTEIRO DOS SANTOS	89
15	SIMPPLICIO MOREIRA DA CRUZ	91
16	DORALICE LIMA GANEM	93
17	CECILIA DE OLIVEIRA MELO	94
18	JOSE FRANCISCO LOBO - ESPOLIO	97
19	WILLIAM SANDRO MARINIS DE ALMEIDA	102
20	DIELSON GOMES SOUZA	103
21	MARCELO GONZAGA DOS SANTOS	108
22	GERALDO EDSON DOS SANTOS	109
23	AGUIUEL DA SILVA NEIVA	109
24	OSÉDES JESUS CALDAS TOLBERTINO	115
25	ABDIAS LOPES DOS SANTOS	118
26	WALDOMIRO GONCALVES DA CUNHA	120
27	TARCILA VAINHAS	123
28	JOSE GOMES NASCIMENTO	125
29	JESSICA MADEDO MEIRELES	125
30	FERNANDO APARECIDO PEREIRA	128
31	GETULIO GOMES FIGUEIREDO	129

% Extrato Seco Desengordurado (Mínimo de 8,4 por 100 mL de leite)

CLASS.	ASSOCIADO	ESD
1	LUIZ CARLOS CORTES SILVA	9,02
2	IVAN PEREIRA DA SILVA	9,86
3	JOSE EDIGARD PEREIRA DA SILVA - ESPOLIO	9,86
4	DARIL VIEIRA DA SILVA	9,72
5	ELSON DE SOUZA MARINHO	9,54
6	WALTER FERREIRA ALBERNAZ (2)	9,46
7	JOAQUIM MARTINS DE SOUZA FILHO	9,41
8	VERALUCIA RODRIGUES QUEIROZ	9,41
9	JOSE FRANCISCO LOBO - ESPOLIO	9,39
10	BENJAMIN CARMEIRO TEIXEIRA	9,37
11	MACILMILIANO CAMPOS TEIXEIRA - ESPOLIO	9,37
12	ALCINO ARTUR PINHEIRO	9,37
13	JOSE SOLANO RORIZ MEIRELES	9,35
14	INWETE APARECIDA MENDES DOS SANTOS SILVA	9,35
15	ANTONIO MARTINS FERREIRA SOUTO	9,34
16	DORALICE LIMA GANEM	9,33
17	WILLIAM SANDRO MARINIS DE ALMEIDA	9,33
18	ANTONIO FERREIRA DOS SANTOS	9,32
19	GILMAR DE JESUS CALDAS	9,32
20	JOAO JOSE DE OLIVEIRA	9,32
21	ABIGAIL ANITA NOVELINO ARAUJO	9,3
22	LUCIA ROCHA LIMA	9,3
23	JORGE SEVERIANO COSTA	9,3
24	ANDRE FILIPE DE SA MIRANDA	9,29
25	MARCOS ROGERIO MIRANDA	9,29
26	ANDRE VIEIRA DA SILVA	9,29
27	BITA DE CASSIA LOPES ROCHA	9,28
28	JOEL GOMES PESSOA	9,27
29	PAULO CESAR ECA AVELINO	9,27
30	JEOVA MARTINS MUNIZ	9,26
31	MARCOS NERI DE FREITAS	9,26
32	EURIPEDES FELISBINO ROSA	9,26

Quantidade de Proteína (Mínimo de 2,9 por 100mL de leite)

CLASS.	ASSOCIADO	% PROT.
1	WALTER FERREIRA ALBERNAZ (2)	4,23
2	IVAN PEREIRA DA SILVA	3,93
3	JOSE EDIGARD PEREIRA DA SILVA - ESPOLIO	3,93
4	JORGE SEVERIANO COSTA	3,9
5	BENANE XAVIER DA SILVA	3,86
6	ALCINO ARTUR PINHEIRO	3,8
7	ROSALINA GONCALVES LOPES	3,8
8	LUIZ CARLOS CORTES SILVA	3,79
9	LUCIA ROCHA LIMA	3,76
10	VERA LUCIA RODRIGUES QUEIROZ	3,73
11	JOAQUIM MARTINS DE SOUZA FILHO	3,72
12	JOSE FRANCISCO LOBO - ESPOLIO	3,72
13	RIVALINO ALVES DA SILVA	3,72
14	DARIL VIEIRA DA SILVA	3,71
15	JEOVA MARTINS MUNIZ	3,71
16	EURIPEDES FELISBINO ROSA	3,71

CLASS.	ASSOCIADO	% PROT.
17	ANDRE VIEIRA DA SILVA	3,7
18	JOEL GOMES PESSOA	3,7
19	PAULO CESAR ECA AVELINO	3,7
20	MARCOS NERI DE FREITAS	3,7
21	ANTONIO ROMUALDO DE OLIVEIRA	3,7
22	ALDEMAR FERREIRA DOS SANTOS	3,7
23	VANUZA DE OLIVEIRA MOURA	3,7
24	JOSE DE CASSIO NERI	3,7
25	RITA DE CASSIA LOPES ROCHA	3,69
26	MADALENA OLIVEIRA DA CRUZ	3,69
27	FABIO DOS REIS DE ARAUJO	3,69
28	JOSE MAURICIO DE ARAUJO	3,69
29	ANTONIO ABADIA DOS ANJOS	3,69
30	EDEVILSON DA CUNHA PEREIRA	3,69
31	BRAZ NADIR DE MATOS	3,69

EM LITROS
MÉDIA/DIA
310.770

EM LITROS
TOTAL CAPTADO
8.701.560

ASSOCIADOS FORNECEDORES
997

INFORME PUBLICITÁRIO

SAÚDE ANIMAL: REBANHO COM RESISTÊNCIA A DOENÇAS

As espécies e raças leiteiras possuem requerimentos nutricionais diferentes. A seleção de animais leiteiros diminui o risco de queda de produtividade por questões de saúde e bem-estar animal. A habilidade dos animais de se adaptarem a variações climáticas extremas, qualidade dos alimentos, parasitas locais e resistência adquirida a doenças endêmicas é de particular relevância.

As exigências dos animais também variam de acordo com o sistema de produção. Animais confinados são mais expostos a doenças

transmissíveis; animais criados a pasto são mais propensos a infecções parasitárias. Animais de outras regiões podem ser vulneráveis a doenças endêmicas do novo local, devido à falta de exposição prévia e ao desenvolvimento de imunidade.

Rebanhos maiores exigem um maior nível de infraestrutura, organização e habilidade de gestão. Os problemas com as doenças podem ser maiores e é mais difícil identificar os animais que exigem intervenção e tratamento individual. Um bom planejamento e conhecimento

em gestão são necessários para gerenciar os riscos.

Em grandes rebanhos, as secas e as queimadas devem ser consideradas na determinação das taxas de lotação. Eventos drásticos como temporais, alagamentos, alta umidade ou calor, podem exigir sistemas diferentes de produção, dependendo da época do ano. A oferta de forragem deve ser cuidadosamente planejada para todas essas eventualidades, já que as vacas requerem fonte constante de alimento e água de boa qualidade durante todo o ano.

A IMPORTÂNCIA DA VACINAÇÃO NO CONTROLE DAS DOENÇAS

O objetivo de vacinar os animais é prevenir a ocorrência e a disseminação de doenças, mantendo-os saudáveis e minimizando os prejuízos econômicos.

As principais vacinas são de Aftosa, Brucelose e Raiva. Muitas doenças podem ser prevenidas com a vacinação, mas a escolha do produto mais indicado deve estar de acordo com a legislação específica para cada enfermidade, e com o calendário de controle sanitário adotado na propriedade.

Esse planejamento deve levar em conta as recomendações oficiais para as doenças de ocorrência na região, o tipo de exploração produtiva, a faixa etária, etc. O acompanhamento de um veterinário é importante para evitar perda de animais ou queda nos índices produtivos e reprodutivos.



VOCÊ???
SABIA???



Anote os ingredientes para ter cremosidade e sabor em suas receitas.

- ✓ 8% de gordura
- ✓ Mais consistência
- ✓ Maior rendimento
- ✓ Menos tempo de preparo

*Quando comparado com o Leite Condensado Semidesnatado.

COMITÊ EDUCATIVO DA COOPERVAP SE REÚNE E DISCUTE PAUTAS SOBRE MANEJO, EDUCAÇÃO, SAÚDE E SEGURANÇA

A diretoria da Coopervap promove a integração entre os cooperados, que compartilham as novidades e informações em suas comunidades.



Comitê Educativo Coopervap: Integração entre os cooperados que compartilham informações em suas comunidades.

Em fevereiro, a diretoria da Coopervap promoveu mais um encontro junto ao Comitê Educativo. Dando início à pauta do dia, o vice-presidente, Altino José Severino Silva, cumprimentou todos os presentes e destacou a importância da participação dos cooperados nas reuniões, além de compartilharem as informações em suas comunidades. Em sequência, o Comitê de Eleição reforçou as datas e diretrizes das eleições que acontecerá em 27 de março deste ano, os editais estão disponíveis nos meios digitais da Coopervap, jornais locais e em todas as áreas comerciais da cooperativa.



O Vice-presidente Altino destacou a importância da participação dos cooperados nas reuniões.

O Presidente da Coopervap, Valdir Rodrigues de Oliveira, destacou o grande papel que o Comitê Educativo desempenha no crescimento administrativo da Coopervap, colaborando, principalmente, com sugestões. Durante o encontro, os coordenadores da cooperativa também participaram, levando informações de extrema importância para a comunidade: Francisco Mesquita, Coordenador do Setor Financeiro, Patrícia Ulhoa, Coordenadora do Departamento de Recursos Humanos e Carlos Kraemer, Coordenador da Loja Agro Veterinária Br040.



O presidente da Coopervap destacou o grande papel que o Comitê Educativo desempenha no crescimento da cooperativa.

A Faculdade Finom/Tecsona participou do encontro, sorteou brindes e a biomédica e coordenadora dos Cursos de Saúde da Faculdade, Cláudia Peres da Silva, ressaltou os benefícios que a parceria entre Coopervap e Finom oferece aos cooperados ativos. A instituição de ensino também é bastante atuante em programas de incentivo aos cuidados com a saúde, como uma grande parceira no Mutirão da Saúde do Homem, junto ao Rotary, que promove a conscientização e prevenção ao câncer de próstata. Por meio do médico veterinário Gustavo J. Gaspar, a Faculdade Atenas também marcou presença na reunião, promovendo palestra sobre Manejo Reprodutivo e Sanitário em Bovinos de Corte e Leite.



Parceria entre Coopervap e as instituições de ensino promove benefícios e informação e capacitação aos cooperados.

Ao final, a Polícia Militar, representada pelo Aspirante Cesar, Comandante da Patrulha Rural de Paracatu, e o presidente da Centralseg, Lenio Lopes Nascimento, reforçaram os trabalhos da Patrulha Rural e a constante necessidade em atualizar tecnologias para aprimorar os serviços.



Representantes da PM e CentralSeg reforçaram a importância dos trabalhos da Patrulha Rural e a constante necessidade em atualizar as tecnologias em prol da segurança.

“Foi uma reunião com muitas contribuições e agradeço a todos que a tornaram possível. O Comitê Educativo é muito importante para a condução séria e transparente das ações da nossa Coopervap. É em momentos de crise que, com o trabalho em conjunto, é possível obter resultados positivos. Agradeço a todos os representantes do Comitê Educativo e destaco a importância de trocar experiências durante os encontros, é assim que crescemos juntos”, finalizou o presidente da Coopervap.

AGO 2023: UNIÃO E TRANSPARÊNCIA!

O cooperativismo, modelo de negócio baseado na união, solidariedade e transparência, com o objetivo de fortalecer a economia local e promover o desenvolvimento sustentável.



A união entre os cooperados é a principal força da Coopervap, por meio de assembleias, reuniões e Comitê Educativo, os associados têm a oportunidade de discutir e sugerir ações para a cooperativa, promovendo um ambiente de diálogo e cooperação. Essa união também é percebida no compartilhamento de informações e conhecimentos entre os cooperados e suas comunidades.



A união entre os cooperados é a principal força da Coopervap

Além disso, a transparência é o foco da Coopervap. A cooperativa se preocupa em informar seus cooperados sobre todas as suas ações, projetos, resultados e desafios. A transparência é fundamental para a construção de uma relação de confiança entre a cooperativa e seus cooperados, o que gera mais engajamento e participação na tomada de decisões.



A transparência é o foco da Coopervap, se preocupando em informar seus cooperados em todas as suas ações, projetos, resultados e desafios.

PRÉ-ASSEMBLEIAS E AGO 2023

A partir do dia 20 de março de 2022, começarão as Pré-Assembleias da Coopervap, as reuniões são preparatórias e serão realizadas nos dias 20, 21 e 23 deste mês. Os encontros, conforme definido no Estatuto Social, oferecem oportunidades para os associados conhecerem os resultados da gestão, como os dados contábeis e financeiros, além de debater e darem sugestões ao lado da diretoria.



As reuniões preparatórias (Pré-assembleias), oferecem oportunidades para os associados conhecerem os resultados da gestão.

A Coopervap não mede esforços para esclarecer aos seus cooperados sobre suas ações, projetos e demais informações, porque é com essa ajuda que é possível montar o plano de metas para o próximo ano. Todos os departamentos e equipes, principalmente a diretoria e conselhos, estão à disposição para esclarecimentos, buscando um espaço democrático e aberto para todos que fazem parte desta história.

No dia 27 de março será a vez da Assembleia Geral Ordinária, que será realizada no Parque de Exposições da Coopervap, a partir das 08h. Além das apresentações dos resultados vistos durante as Pré-Assembleias, haverá a aprovação de contas, eleição da nova diretoria e outros assuntos de acordo com o edital de convocação.

A Coopervap assume papel de responsabilidade e transparência, convidando seus cooperados a participarem das reuniões, a fim de assegurar e fortalecer a participação democrática de todos.



A Diretoria e Conselhos estão à disposição para esclarecimentos, buscando um espaço democrático e aberto para todos que fazem parte desta história.

60 ANOS DE UNIÃO E TRANSPARÊNCIA

A Coopervap acredita que a força do cooperativismo está na união e transparência de quem faz parte desta história. São esses valores que guiam a cooperativa em sua trajetória de sucesso há 60 anos e fazem dela uma referência em cooperativismo.



No mercado, a cooperativa se faz presente desde o preparo do solo até a colheita, da alimentação de animais à produção de leite e derivados até a sua comercialização, garantindo gestão de qualidade em todas as etapas de produção e industrialização. Com uma gestão participativa e transparente, a Coopervap contribui para o desenvolvimento local e para a construção de um mundo mais justo e solidário, por meio de ações que transformam a atividade rural e industrial.

Chapa única - 'Chapa Transparência e Trabalho'.

Diretoria Executiva:

Presidente: Valdir Rodrigues de Oliveira
Vice-Presidente: Lionel Oliveira dos Santos

Conselho Administrativo Efetivos:

Icaro Brochado Botelho
Idelfonso Ferreira Neto
Henrique Ulhoa Pimentel
Paulo Ribeiro Mendonça
Eliene Aparecida Ribeiro da Silva

Conselho Administrativo Suplentes:

Rômulo César Pinto Rabelo
Marcos Rogério Miranda
Conselho Fiscal Efetivos:
Hugo Neto Siqueira
Davi dos Santos Freitas
Dilermando Reis Carvalho

Conselho Fiscal Suplentes:

Rafael Vilela Cunha
Paulo Roberto Alves Pereira
Marli Monteiro dos Santos



A força do cooperativismo está na união e transparência de quem faz parte desta história.

PROJETO RURAL SUSTENTÁVEL ORGANIZA ENCONTRO EM COMEMORAÇÃO AO MÊS DA MULHER EM PARCERIA COM A COOPERVAP

O Projeto Rural Sustentável, em parceria com a Coopervap, organizou no último dia 07 de março um encontro em homenagem às mulheres produtoras e atuantes no meio do agronegócio e agricultura familiar.



O evento, que aconteceu na sala do Comitê Educativo, foi uma oportunidade para trocar experiências e conhecimentos enriquecedores.

Durante a ocasião, houve uma roda de conversa e debates que teve como foco a percepção da mulher em relação às suas atividades, exemplificando as mudanças e seu papel no passado, presente e futuro.

A coordenadora do Departamento de Recursos Humanos da Coopervap, Patrícia Ulhoa, destacou a relevância da coope-

rativa em promover transformações, aumentando o quadro de colaboradoras que estão crescendo e ocupando mais cargos em todas as esferas, desde a operacional até a de liderança, e também do número de cooperadas que enviam leite, o qual vem crescendo cada vez mais.

A Coopervap parabeniza todas as mulheres nesta data tão especial! A celebração do Dia Internacional da Mulher é uma oportunidade para reconhecer a importância das mulheres e sua luta por igualdade e valorização.



Sabor e qualidade na sua mesa desde 1963!

[f](#) [i](#) /produtosparacatu



VENDAS: (61) 3358-3526 | (61) 3358-3659

brasilia@coopervap.com.br



Esse tipo de benefício pago pela Previdência Social, por meio do INSS, é concedido às trabalhadoras rurais que exercem suas atividades diárias de forma individual ou com a família.

O salário maternidade rural tem como garantia o bem-estar da mãe e da criança após o nascimento ou adoção, período considerado importante, em que a mulher precisa se adaptar à nova rotina com a chegada de um bebê. Como regra, este benefício tem o valor de 01 salário mínimo por mês.

Toda mulher, a partir dos 16 anos completos, tem direito a receber o salário maternidade, desde que comprove o exercício da atividade rural pelo período exigido de no mínimo 10 meses, antes do parto.

A trabalhadora rural terá direito de receber o salário maternidade:

- Em razão do Nascimento de filho, recebe o benefício por 120 dias;
- Nos casos de bebês natimortos, a mãe também tem o direito de receber o benefício do salário maternidade pelo período de 120 dias. (Para o INSS, natimorto é quando o bebê morre após a 23ª semana de gestação, seja dentro do útero ou durante o parto)
- Nos casos de aborto espontâneo não criminoso – antes de completar 23 semanas de gestação, possuem o direito de receber 14 dias de salário maternidade.
- Nos casos de adoção ou guarda judicial para fins de adoção, recebe o benefício por 120 dias (desde que o adotado tenha no máximo 12 anos de idade).

Para ter direito ao salário maternidade rural, no momento do requerimento a trabalhadora rural deve ter em mãos todos

os documentos capazes de comprovar o tempo mínimo de atividade (10 meses, antes da data do parto).

A trabalhadora rural pode atuar em terra própria ou prestando serviços na terra de terceiros, desde que comprovado ao INSS a condição de trabalho rural.

Aqui destacamos alguns exemplos de documentação apta a comprovar a atividade rural:

- Contrato de arrendamento, parceria, meação ou comodato rural;
- Certidão de casamento e título de propriedade do imóvel rural;
- Declaração de sindicato
- Declaração de aptidão ao PRONAF
- Comprovante de cadastro do INCRA
- CCIR ou qualquer outro documento que indique ser o beneficiário proprietário de imóvel rural, ou que indique ser beneficiário assentado do programa de reforma agrária.
- Bloco de notas do produtor rural;
- Comprovante de pagamento do ITR - Imposto sobre a Propriedade Rural;

O prazo para requerer o benefício de salário maternidade é de até cinco anos após o nascimento da criança.

Fonte: [https://www.gov.br/pt-br/servicos/solicitar-salario-maternidade-rural#:~:text=pedir%20o%20sal%C3%A1rio%20maternidade%20at%C3%A9,9,a\)%20especial%20\(rural\)](https://www.gov.br/pt-br/servicos/solicitar-salario-maternidade-rural#:~:text=pedir%20o%20sal%C3%A1rio%20maternidade%20at%C3%A9,9,a)%20especial%20(rural))



“Estou na Coopervap há 44 anos, completados em fevereiro e faço coleta de leite em 5 linhas na região. A convivência com os produtores é muito boa e faço o que gosto, mesmo com a idade chegando, se eu me afastar da linha de leite vou sentir muita falta”

Artur Chinelato, idealizador do PROGRAMA BALDE CHEIO se aposenta!

O pesquisador da Embrapa, Dr. Artur Chinelato, criador do programa Balde Cheio, aposentou-se após 38 anos de serviços prestados à agropecuária brasileira.



O pesquisador Artur Chinelato de Camargo, da Embrapa Pecuária Sudeste, idealizador do programa Balde Cheio, apostou-se depois de 38 anos de trabalho intenso em prol da agropecuária brasileira, principalmente dos pequenos e médios produtores de leite. Artur nunca mediou esforços para estar ao lado do produtor e compartilhar experiências para ver a esperança renascer, valorizando sempre o contato com

a realidade de cada propriedade de leite. Foram milhares de quilômetros percorridos pelo país de carro, ônibus e avião.

O Balde Cheio atende atualmente 19 estados brasileiros e, em 2021, chegou a cerca de 2 mil propriedades, 179 parcerias e 247 técnicos em treinamento, abrangendo a produção rural em 844 municípios.

O pesquisador é referência na área leiteira. Quando se fala em Balde Cheio, não há como não citar Artur Chinelato. Segundo o atual coordenador do projeto Balde Cheio na Embrapa, André Novo, Chinelato é um extensionista nato, pois dar aulas e capacitar técnicos e produtores sempre foram sua grande paixão.

Artur Chinelato foi fundamental na criação e expansão do programa e prestou um serviço inestimável para a produção de leite no Brasil e, por isso, a COOPERVAP expressa sua gratidão ao pesquisador e à Embrapa.

Cartão Digital

A carteirinha vai **MUDAR!**

Unimed Nacional

Cuidar de nossos beneficiários sempre será o nosso maior propósito. Por isso, para garantir cada vez mais segurança e comodidade, comunicamos que a partir de agora, o cartão do plano de saúde passará a ser digital.

Mas não se preocupe!

Nossos beneficiários podem acessar o cartão digital pelos diversos canais disponibilizados pela Unimed Nacional sempre que necessário, entre eles:

- App Meu Plano
Baixe em sua plataforma digital
- WhatsApp
(11) 3268-7020
- Site
www.unimednacional.coop.br

Com o cartão digital, além de seguir os padrões e as práticas sustentáveis, nossos beneficiários ganham a praticidade que um cartão físico não oferece, como:

- Atualização instantânea e automática
- Sem risco de perda ou roubo
- Evita falsificações
- Mais espaço em sua carteira ou bolsa
- Não estraga com o tempo
- Sem risco de extravio

Em caso de dúvidas, entre em contato pelo telefone: 0800 942 0011.

www.unimednacional.coop.br

Faça suas solicitações pelo **app Meu Plano**

Unimed Nacional

Com o **app Meu Plano** você tem acesso fácil às informações do seu plano de onde estiver.

Estes recursos facilitam a busca por médicos, autorizações e diversos serviços que seu plano oferece.

Conheça o nosso app:

- Guia médico**
Atualizado e com novas funcionalidades
- Reembolso on-line**
Solicite o reembolso on-line* de forma fácil e prática, com o pagamento no mesmo dia
- Autorizações**
Acompanhe todas solicitações de autorizações
- Acesso ao seu cartão digital**
Conte com a praticidade que o cartão físico não te oferece.

E muito mais!

*Verifique as condições de pagamento disponíveis no aplicativo

Baixe agora e conheça!

Disponível no Google Play

Disponível na App Store

COOPERVAP PARTICIPA DE WORKSHOP DE LANÇAMENTO REGIONAL DO DIA DE COOPERAR DA OCEMG EM PATOS DE MINAS

O Dia de Cooperar, mais conhecido como "Dia C", tem o objetivo de fomentar o aprendizado sobre ações de responsabilidade social e voluntariado cooperativista.



Cerca de 30 representantes de 05 cooperativas do Noroeste e Alto Paranaíba marcaram presença no Workshop de Lançamento do Dia de Cooperar, mais conhecido como Dia C. O objetivo do evento é fomentar o aprendizado sobre ações de responsabilidade social e voluntariado cooperativista. Durante o encontro, o Movimento Dia C foi apresentado ao grupo e uma oficina de elaboração de projetos foi ministrada, visando orientar os participantes na preparação da campanha deste ano.

A designer de estratégias para impacto socioambiental, consultora, professora e palestrante, Gabriela Reis, conduziu os trabalhos junto aos participantes, construindo em conjunto os projetos de cada cooperativa. Segundo ela, a proposta dos lançamentos regionais é reforçar a importância da continuidade das ações. "Dia C é um movimento. Nosso intuito é que os projetos ocorram durante todo o ano e que paremos um dia, no primeiro sábado de julho, para celebrá-lo", destacou. Gabriela afirma que é preciso realizar as ações com dedicação e disciplina, para que os projetos sejam efetivos e cumpram seu papel nas comunidades. "É importante que entreguemos para os beneficiários daquela ação aquilo que eles realmente precisam. O projeto da cooperativa deve partir de um processo de demanda da comunidade", alertou.

Edson Alves, Assistente de Marketing da Coopervap, destacou a importância do Workshop Regional do Lançamento do Dia C. "Foi uma experiência de extrema importância. Geralmente, as ideias são colocadas de maneira pontual. Durante esses dois dias de evento, foi possível diversificar, elaborar, estruturar e abordar melhor as ideias de projetos, de forma mais abrangente, onde poderemos buscar ajudar de maneira contínua as

instituições que escolhermos colaborar durante o ano ou determinado período. O workshop contribuiu nos orientando no planejamento das ações. Não adianta fazer uma ação pontual em um dia e finalizar ali, ou mesmo naquele dia sem um planejamento. É importante que se planeje para sabermos, no longo prazo, até que ponto realmente nossas atitudes vão mudar a vida de cada pessoa beneficiada pelo Dia C".

Para Thiago Melo, Auxiliar Administrativo da Coopervap, o workshop foi bem esclarecedor. "Conseguimos entender melhor qual é o propósito dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e a melhor forma de estruturar o projeto, na questão do planejamento, foi muito produtivo". Ele afirma que a atividade vai contribuir em 100% com as ações que a cooperativa poderá desenvolver para os projetos do Dia C. "Sempre buscamos realizar ações voluntárias em prol da comunidade, mas havia alguns pontos que foram esclarecidos no workshop e que não observávamos. A partir de agora, teremos uma visão diferente sobre como elaborar melhor os projetos para obter melhores resultados, maior adesão e mais clareza nas informações", finalizou.



Homenageado do mês



RAFAELLA RODRIGUES MACIEL
Assistente de Informática

A homenageada desta edição é a colega Rafaella Rodrigues Maciel, Assistente de Informática. Sempre solícita e disposta a ajudar, desempenha suas atividades com muita competência e presteza. Parabéns colega, continue assim!

“ A Coopervap me deu a oportunidade de crescer profissionalmente, adquirir conhecimento, além de aprender muita coisa e evoluir junto a ela. ”



Aniversariantes do mês

ASSOCIADOS



2ª QUINZENA DE FEVEREIRO

ASSOCIADO	DATA	ASSOCIADO	DATA
ZILA DIAS PRADO	15/2	SAMIR GONCALVES ARAGAO	23/2
MARIA LUIZA FERREIRA GOMES DA SILVA	16/2	LUIAN SILVA CALDAS	24/2
JOSE MARCOS PEREIRA BATISTA	16/2	ANDERSON ARAUJO FERREIRA	24/2
SONIA APARECIDA ALVES DIAS	16/2	RENATO ANTONIO ALMEIDA FERREIRA	24/2
ANNA CAROLINA NOVAIS COSTA	17/2	CESAR CARDOSO DA MOTA	25/2
PAULO ROBERTO JESUS CALDAS	18/2	OLIVAN DE BRITO	26/2
GLETON RODRIGO DE CAMPOS	18/2	FABIO JUNIOR DE OLIVEIRA	26/2
JULIO CESAR LEITE DIAS	18/2	IVAN MARQUES TORRES	26/2
JOCELINA SANTIAGO PEREIRA	19/2	RODRIGO SOUTO DE ANDRADE	26/2
VALDECI GONCALVES ARAGAO	19/2	VERA LUCIA RUIVO DE ALMEIDA	27/2
CLAUDIA MARIA DE ANDRADE RIBEIRO	19/2	LESLIO OSWILSON ALVES DE OLIVEIRA	27/2
RODRIGO PERES LEMOS	20/2	LUCAS JOAQUIM DE OLIVEIRA	27/2
ANA PAULA SIMOES LOPES	20/2	DILSON ROQUETE FRANCO	28/2
SIZENON PERES PRIMO	20/2	MELIZA MARIA DA CONCEICAO	28/2
RENATO SOARES BORGES	20/2	VILMAR RODRIGUES DE OLIVEIRA	29/2
ALBERTO VIEIRA DE SOUZA	22/2		

1ª QUINZENA DE MARÇO

ASSOCIADO	DATA	ASSOCIADO	DATA
HELENA DA COSTA QUIRIMO	1/3	NISO FARIA PEREIRA	8/3
SELMA MARIA VELOSO	1/3	WALDOMIRO GONCALVES DA CUNHA	9/3
ALIRIO NUNES BARBOSA	2/3	HELIO PEREIRA DA SILVA	9/3
GILMAR MARTINS DE MELO	2/3	ANTONIO CARLOS DE ALMEIDA E SILVA	9/3
JEFERSON MENDES DO NASCIMENTO	3/3	RONALDO MARTINS SANTOS	9/3
ALEXANDRE BORGES GUIMARAES	3/3	MARCEL FRANCISCO DA SILVA NEIVA	11/3
HERCULES CAPANEMA MATOSO	3/3	MARLENE QUEIROZ DA SILVA OLIVEIRA	11/3
GERALDO IMAGELA PEREIRA XAVIER	4/3	ELI DE OLIVEIRA MELO	12/3
ARNOLDO LOPES DA SILVA	4/3	LUCIA ROCHA LIMA	12/3
ROMILDO TEIXEIRA ALVES	5/3	GILSA ANTONIA ALVES	13/3
ROMILDO TEIXEIRA ALVES	5/3	ALES LOPES DOS SANTOS	13/3
WANDERLEI SILVA NEIVA	5/3	GILMAR GONCALVES DA CUNHA	13/3
SEBASTIAO MOREIRA MEDANHA	5/3	ODILON CAIXOTO DA SILVA	13/3
JULIO AUGUSTO DOMINGUES RODR	6/3	MARIA DE FATIMA OLIVEIRA BARBOSA	14/3
ELIESSO BARCELOS	6/3	ARMALDO PEREIRA DA SILVA	14/3
MAXIMIANO CAMPOS TEIXEIRA - ES	6/3	BRAZ GONCALVES LEMOS	14/3
PEDRO ANTONIO DA SILVA	7/3	FERNANDO LACERDA SANTIAGO	15/3
HAILTON APARECIDO PEREIRA BARB	8/3		
MATHEUS CORREA DIAS	8/3		



Aniversariantes do mês

COLABORADORES



2ª QUINZENA DE FEVEREIRO

COLABORADOR	DATA	COLABORADOR	DATA
ALLAN FERREIRA DE ALMEIDA	16/02	LUCIANA BARBOSA SANTOS	22/02
DARLAN PIRES DE OLIVEIRA	16/02	MARIANI DE SOUZA B. MARTINS	22/02
DILSON DIAS DA SILVA	16/02	ITALO CALDAS DE SOUZA	24/02
TIAGO FRANCISCO DA SILVA	16/02	LUIZA CAETANO CORREIA MOED	24/02
MARCUS PAULO MONTEIRO DA SILVA	17/02	MARCEVILLE TEIXEIRA KHADRA	24/02
WILLIAN GABRIEL MENDES DE SOUZA	17/02	MALURICIO PEREIRA DE SOUSA	24/02
EDUARDO ROSA GUIMARAES NETO	18/02	NAIARA BGA DE OLIVEIRA	24/02
THAMIRES MENDES BARBOSA	18/02	ALISSON SILVA MENDONÇA	25/02
BRUNO CESAR MENDES DOS SANTOS	19/02	MARIA FERNANDA LUIZ FERREIRA	25/02
CLETON BARBOSA RAMOS	19/02	MARIA TEREZINHA DA ROCHA	25/02
JESSICA DANIELLE SANTOS NASCIM	19/02	THIAGO OLIVEIRA MELO	25/02
BRUNA RODRIGUES DE OLIVEIRA	20/02	VANESSA EVANGELISTA DA SILVA	25/02
MAYCON ANTONIO RABELO DAMASCEN	20/02	DANIEL TEIXEIRA BARBOSA	26/02
RAISSA SOUZA DE OLIVEIRA	21/02	MARIA VITORIA SANTA S DE AZEVE	26/02
JURACIR PEREIRA XAVIER DE MELO	22/02	ROSIMEIRE GONCALVES DIAS XAVIE	26/02
		MAYCON MENDES SANTANA	27/02
		VANESSA FONTES GONCALVES SILVA	27/02

1ª QUINZENA DE MARÇO

COLABORADOR	DATA	COLABORADOR	DATA
DARLAN ANTONIO DA SILVA	01/03	ICARO SOARES LAMHOSO	07/03
JAMAINA SOARES RODRIGUES	01/03	VALCIMAR DOS SANTOS TEIXEIRA	07/03
MURILLO OLIVEIRA SOUTO	01/03	GEOVANINA PEREIRA B. GOMES	08/03
DEUSDETE GONCALVES DA SILVA	02/03	GLEISLA LUIZA DE SOUSA MELO	08/03
GABRIEL SILVA MIRANDA	02/03	LEANDRO FERREIRA MIRANDA	08/03
POLIANA GARRE ROCHA LIMA	02/03	MARIELY BARCELOS VIEIRA	09/03
FABIO MONTEIRO DOS SANTOS	03/03	ALUIPIO BARBOSA DE BRITO	10/03
FLAVIA RODRIGUES COLUTO	03/03	HERMOGENES OLIVEIRA SANTOS	10/03
VITOR PABLO FERREIRA CORDEIRO	03/03	THALLES SILVA MORAIS	10/03
CARLOS LUIZ ARAUJO	04/03	VINICIUS SIQUEIRA ARAUJO	10/03
GABRIEL ANTONIO RODRIGUES MESS	04/03	MESSIAS SOARES DE PAULA	13/03
MARCOS GONCALVES PINTO	04/03	RAIMUNDO MARTINS DE ARAUJO	13/03
HELIO RODRIGUES BARBOSA	05/03	CRISTINA BARBOSA ARAUJO	14/03
ISABELA BORGES OLIVEIRA	05/03	FRANCISCO DE JESUS SALUSTIANO	14/03
ROMULO BOTELHO CARVALHO	05/03	MAICON NASCIMENTO MONTEIRO	14/03
ALISSON GERALDO CALDAS OLIVEIR	06/03	MARIA CRISTINA PEREIRA GONCALV	14/03
ELIAS PEREIRA	06/03	LUCAS DE SOUZA PEREIRA	15/03

FELIZ Aniversário!

Consórcio do SICOOB

**CONQUISTE SEU VEÍCULO PESADO
EM PARCELAS LEVES E SEM JUROS.**



SIGA O CAMINHO MAIS PRÁTICO, ECONÔMICO E SEGURO.

- ATÉ 144 MESES PARA PAGAR.
- TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO COMPETITIVAS.
- MENOR CUSTO FINAL. COMPARE E DECIDA.

Procure uma agência do Sicoob Credigerais mais próxima e faça uma simulação.
Acesse sicoobconsorcios.com.br e saiba mais.

SICOOB
Credigerais